



「ゆう活（夏の生活スタイル変革）」の実施

国立大学法人香川大学（学長：長尾省吾）は、多様な人材が持つそれぞれの能力を最大限に発揮できる効率的な働き方の実現に向けて、残業を前提とした働き方を見直し、夜型の残業体質から朝型の勤務へシフトするため、2016年7月1日から「ゆう活（夏の生活スタイル変革）」を実施します。

※「ゆう活」とは、政府が推進する「夏の生活スタイル変革」の通称で、明るい時間が長い夏の夕方以降を「家族や友人と楽しむ時間」にあて、ワークライフバランスを実現し、生活を豊かにする運動をいいます。

記

1. 実施内容

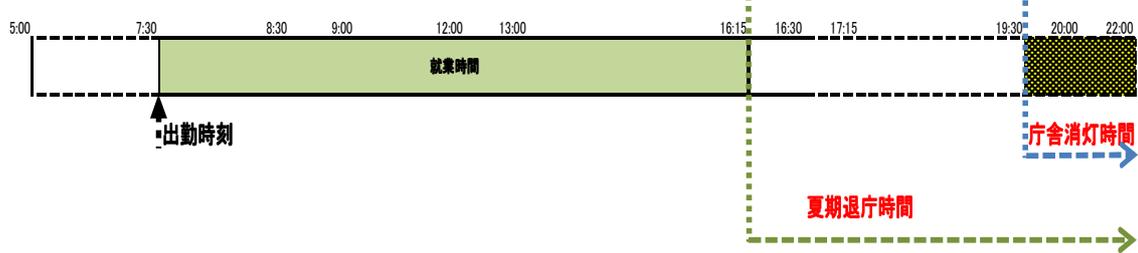
本学に勤務する約100名の職員(参加希望者)を対象に、夏季7～9月に朝型勤務及び早期退庁を推奨します。

項目	内容
実施時期	7月1日から9月30日まで ※ ワークライフバランス推進強化月間7・8月+9月
勤務時間・終業(消灯)時刻	7:30~16:15 (通常勤務時間: 8:30~17:15) ※ 通常の勤務開始時刻を1時間早めます。なお、学生等へのサービスの低下を招かないために窓口業務対応時間(8:30~17:15)は変更しません。 職員は、19時30分までに退庁し、以降は消灯します。
取組目標	(1) 朝型勤務を実施し、退勤時間も早め、一日の時間を有効に使うことにより、ワークライフバランスを実現します。 (2) 業務の無駄を排除し、業務を効率化することにより、経費削減に努めます (3) 職員の士気の向上も通じて、学生、地域住民、学外者等へのサービス(以下「学生等へのサービス」という。)の維持・向上を徹底します。

(1) 通常勤務の場合



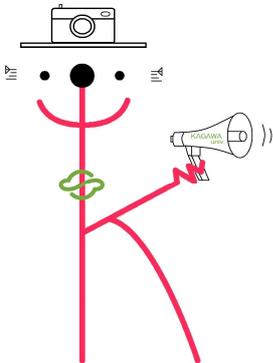
(2) 朝型勤務の場合



2. 今後について

「ゆう活」の推進により、残業体質から脱却し、効率的な働き方を実践することで、多様な人材が能力を最大限に発揮できる職場環境の実現を目指します。

働き方の変革によって組織力を高め、地域に貢献する大学としてイノベーションの創出やワークライフバランスの実現を通じて、地域環境の継続的な向上につなげていきます。



➤ お問い合わせ先
香川大学理事・副学長（総務・労務担当） 真鍋 光輝
TEL：087-832-1004
E-mail：riji-manabe@jim.ao.kagawa-u.ac.jp
※上記不在の場合 香川大学経営管理室業務改善グループ 田中
TEL：087-832-1307 FAX：087-832-1054

「ゆう活(夏の生活スタイル変革)」参加予定人数集計表

	全期間参加できる職員(7/1~9/30)						一部の期間参加できる職員						総数
	事務系職員			その他の職員			事務系職員			その他の職員			
	常勤	非常勤	再採用	常勤	非常勤	再採用	常勤	非常勤	再採用	常勤	非常勤	再採用	
計	71	3	1	2	0	0	18	3	0	0	0	0	98

常勤等事務系職員参加率 $\left(74 \text{ 名} + 18 \text{ 名} \right) \div 383 \text{ 名} = 24.0\%$

別紙6: 依頼先・調査対象部局等

※ 調査票は部局等ごとに記入してください。

(H28.6.15 17時現在)

依頼先	部局等	参加 する・しない	全期間参加できる職員						一部の期間参加できる職員								
			事務系職員			その他の職員			事務系職員			その他の職員					
			常勤	非常勤	再採用	常勤	非常勤	再採用	常勤	非常勤	再採用	常勤	非常勤	再採用			
教育・学生支援室	学務グループ	学務グループ	しない														
	修学支援グループ	修学支援グループ	しない														
		大学連携e-Learning教育支援センター四国 大学教育基盤センター	しない														
	学生生活支援グループ	学生生活支援グループ	しない														
		保健管理センター 学生支援センター	しない														
	入試グループ	入試グループ	する	2	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
		アドミッションセンター	しない														
	就職支援グループ	就職支援グループ	しない														
キャリア支援センター		しない															
教育企画担当	教育企画担当	しない															
教員免許企画担当	教員免許企画担当	する	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
国際グループ	国際グループ	する	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
	インターナショナルオフィス	しない															
学術室	研究協力グループ	研究協力グループ(社会連携担当を含む。)	する	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		研究戦略室	しない														
		総合生命科学研究所	しない														
		国際希少糖研究教育機構	しない														
		微細構造デバイス統合研究センター	しない														
		社会連携・知的財産センター	しない														
		危機管理研究センター	しない														
		瀬戸内圏研究センター	しない														
		危機管理先端教育研究センター	しない														
	地域強靱化研究センター	しない															
	企画調整室	しない															
	地域連携推進グループ	地域連携推進グループ	する	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		地域連携戦略室	しない														
	情報図書グループ	生涯学習教育研究センター	しない														
		情報図書グループ	する	1	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
情報グループ	図書館	しない															
	博物館	しない															
情報グループ	情報グループ	する	2	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
	総合情報センター	しない															
経営管理室	総務グループ	総務グループ(将来構想担当を含む。)	する	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
	人事グループ	人事グループ	する	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	給与福利グループ	給与福利グループ・業務改善グループ	する	10	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		男女共同参画推進室	しない														
	企画グループ	企画グループ	する	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	経営企画グループ	経営企画グループ	する	7	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	
	資金グループ	資金グループ	する	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
経理グループ	経理グループ	する	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
環境管理室	施設企画グループ	施設企画グループ	する	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	環境整備グループ	環境整備グループ	する	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
監査室	監査室	する	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
広報室	広報室	する	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	
教育学部事務課総務係	教育学部(附属教職支援開発センター・各附属学校(園)を含む。)	する	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
法学部・経済学部事務課総務係	法学部	しない															
	経済学部	しない															
	地域マネジメント研究科	しない															
	香川大学・愛媛大学連合法務研究科	しない															
四国グローバルリーガルセンター	しない																
医学部総務課総務係	医学部(附属病院を含む。)	しない															
工学部事務課庶務係	工学部	する	3	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
農学部事務課庶務係	農学部(附属農場を含む。)	しない															

77 全期間参加者

21 一部期間参加者

98 総合計

平成28年度「ゆう活(夏の生活スタイル変革)」実施の年間スケジュール

月 日	関係委員会等	事 項
6月7日	役員連絡会	・H28年度「ゆう活(夏の生活スタイル変革)」実施要領(案)等の提案
6/7～6/15	各学部、各事務課、各グループ等	・H28年度「ゆう活」の試行実施に参加する部局、課、グループ等の募集。【業務改善Gへ提出】
6月17日	部局長等会議	・H28年度「ゆう活」実施のアナウンス
	経営向上ワーキンググループ	・H28年度「ゆう活」実施要領(案)等の検討 ・H28年度「ゆう活」の試行実施に参加する部局、課、グループ等の報告
6月17日以降		・「ゆう活」の試行実施に参加する部局、課、グループ等へ実施要領等を周知
7月～9月	参加学部、課、グループ等	・H28年度「ゆう活」の試行実施 ・実施後、参加者へアンケート調査【業務改善Gへ提出】
10月以降	経営向上ワーキンググループ	・アンケート結果、超過勤務時間実績、消灯時刻等を踏まえ、「ゆう活」制度の検証、問題点等洗い出し、ブラッシュアップ等の検討
3月	役員会→部局長等会議	・経営向上ワーキンググループの検証・検討結果を役員会→部局長等会議へ報告